Stadt Biel
Ville de Bienne

Soziales
Affaires sociales

SOZIALRAUM
ACCESSIBLE

Abteilung Soziales

Leitung und Kader

Wer sind wir?

Wir sind ein gut ausgebildetes Leitungsteam mit viel Praxiserfahrung und Sachwissen. Wir stehen der Abteilung Soziales und ihren Dienststellen vor. Impulse erhalten wir aus den Bereichen Administration, Finanzen, Recht und Management sowie aus verschiedenen Bereichen der sozialen Arbeit, der sozialen Sicherungssysteme und der Integrationsarbeit. Unser Leitungsteam und unser Kader verfügen über vielseitige berufliche Hintergründe. Bei Neubesetzungen arbeiten wir mit Profilen, die den Bedarf der Abteilung und die künftigen Herausforderungen berücksichtigen. Wichtig für die Mitwirkung in der Leitung ist aber vor allem eines: das «innere Feuer» für gesellschaftliche und soziale Fragen sowie der Wille, etwas zu bewirken und zu verändern – für Biel und die hier lebenden Menschen.

Was machen wir?

Zusammen mit allen personal- und themenverantwortlichen Mitarbeitenden der Abteilung Soziales sind wir zuständig für die strategische Ausrichtung unserer Tätigkeiten und deren operativer Umsetzung. Wir erarbeiten und fällen wesentliche Fachentscheide in enger Zusammenarbeit mit der Sozialbehörde. Die Politik setzt die Rahmenbedingungen. Sie stützt sich dabei auf die von der Abteilung Soziales gelieferten Grundlagen, Fakten und Vorschläge. Unsere breite Qualifizierung und Erfahrung sowie die engagierte Vernetzung im Sozialbereich auf kommunaler, kantonaler und nationaler Ebene sind unverzichtbare Voraussetzungen für diese Arbeit. Die Abteilung Soziales ist sowohl in wissenschaftlichen Forschungsfragen als auch in praxisbezogenen Projekten aktiv.

Wie arbeiten wir?

Die Abteilungsleitung gibt den Dienststellenleitenden viel Raum für Verantwortung. In der gemeinsamen Geschäftsleitung wird diskutiert, beraten, geplant, koordiniert und in vielen Fällen auch entschieden. Gemeinsam mit dem Kader der Abteilung (den personalverantwortlichen Leitungspersonen) diskutieren wir periodisch Führungsfragen und entwickeln sie weiter. Ein Jahresthema hilft jeweils, fokussiert weiterzukommen. Beispiele solcher Themen sind «Feedback» (2021) oder «Führungskultur» (2022). Schwerpunkte, Aktivitäten, Vernetzung, Projekte und Massnahmen dokumentieren wir transparent im Rahmen der Planungsarbeiten und informieren das Personal darüber im Intranet. Auf diese Weise sind alle Mitarbeitenden über die Stossrichtung und die Umsetzung unserer Tätigkeiten auf dem Laufenden und können ihre Ideen einbringen. Mit Planung, Strategien und einem optimierten Monitoring versuchen wir auch auf übergeordneter Ebene, dem Gebot der Transparenz gerecht zu werden.

Warum ist unser Einsatz wichtig?

Leitung kann auf viele Arten verstanden werden. In der Abteilung Soziales suchen wir immer wieder neu nach der «Best Practice», orientieren uns also an der besten Methode. Gleichzeitig leben wir eine Kultur, welche diese begünstigt. Am Ziel sind wir noch nicht – wir haben aber wichtige Schritte in die richtige Richtung gemacht. Und darauf kommt es an: Wer einen Berg erklimmen will, tut gut daran, in Bewegung zu bleiben und Schritt für Schritt voranzugehen. Die Abteilung Soziales ist froh, ihren Weg gemeinsam mit vielen Partnern gehen zu können, die ebenfalls ihr Bestes geben.