



Rechte und Pflichten der Mitarbeitenden

Leistungsbeurteilungs- und Förderungsgespräch

Für Angestellte der Stadt Biel findet jedes Jahr ein LeF statt. Dieses Gespräch findet über alle Hierarchieebenen hinweg statt. Es hat die optimale Erfüllung der Verwaltungsaufgaben, eine leistungsgerechte Entlohnung sowie eine zielgerichtete Förderung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zum Ziel. Das Beurteilungsgespräch zeigt dem Mitarbeitenden was seine Vorgesetzte oder sein Vorgesetzter von ihm erwartet und ob er die Stellenanforderungen zu erfüllen mag. Weiter bietet es ihm die Möglichkeit seine Meinung bezüglich der Arbeitsbedingungen und dem Führungsverhalten des Vorgesetzten oder der Vorgesetzten kund zu tun. Es hilft bei der Identifikation der benötigten Weiterbildungen und schlussendlich kann es auch als Motivationsspritze betrachtet werden. Es soll also die Leistung, die Kompetenz sowie die Erwartungen jedes einzelnen Mitarbeiters oder jeder einzelnen Mitarbeiterin aufzeigen und mögliche Fortschritte und Ziele definieren.

Arbeitszeugnis

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können jederzeit ein Zeugnis verlangen, das sich über die Art und Dauer des Arbeitsverhältnisses sowie über ihre Leistungen und ihr Verhalten ausspricht.

Das Zeugnis kann sich auf Wunsch der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters auf Angaben zu Art und Dauer des Arbeitsverhältnisses beschränken.